

عنوان مقاله:

بررسی ادراکات کارکنان از سبک رهبری مدیران و تأثیر آن بر رضایت شغلی مطالعه موردی: سازمان تأمین اجتماعی بوشهر

محل انتشار:

کنفرانس بین المللی حسابداری و مدیریت (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 14

نویسندگان:

میثم دسترنج - دانشجوی دکتری مدیریت صنعتی دانشگاه یزد

محسن تبلدار - کارشناس ارشد مدیریت صنعتی

عبداله سی البرزی - کارشناس ارشد مدیریت صنعتی

خسرو اسماعیل پور - کارشناس ارشد مدیریت صنعتی

خلاصه مقاله:

بهسازی در نحوه مدیریت و مدیران آموزشی، از عواملی اصلی و تعیین کننده موفقیت در امر بهبود و حتی بازسازی هاست. یکی از وظایف مدیران در سازمانها، شناسایی استعدادها بالقوه کارکنان و فراهم نمودن زمینه رش و شکوفایی آنهاست که زمینه ارتقای بهره وری را فراهم می کند. با توجه به اهمیت این موضوع، در این پژوهش به بررسی رابطه بین سبک رهبری و رضایت شغلی در بین کارکنان سازمان تأمین اجتماعی بوشهر پرداخته شده است. رضایت شغلی در هفت آیتم مختلف رضایت و همچنین سبک رهبری در چهار سبک تفویضی، تسهیلی، مربی گری و هدایتی توسط پرسشنامه سنجیده شده است. نتایج نشان می دهد که بین سبک رهبری و رضایت شغلی رابطه معناداری وجود دارد و بین سبک رهبری با تمام زیر شاخصهای رضایت شغلی بجز زیر شاخص استرس رابطه معناداری وجود دارد. در پایان نتایج مبین این مطلب بود که تفاوت معناداری بین ادراکات کارکنان از سبک رهبری و رضایت شغلی با توجه به متغیرهای مختلف مانند سن، جنس، سطح تحصیلات، سابقه و شعبه ها وجود دارد. مطالعه میدانی صورت گرفته از نوع توصیفی و آماری و تجزیه و تحلیل داده توسط نرم افزار SPSS صورت پذیرفته است.

کلمات کلیدی:

سبک رهبری، رضایت شغلی، سازمان تأمین اجتماعی بوشهر

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/392462>

