

عنوان مقاله:

تحلیل میزان شایسته سالاری در نیروی انتظامی (مطالعه موردی: کارکنان نیروی انتظامی شهر اصفهان)

محل انتشار:

کنفرانس بین المللی حسابداری و مدیریت (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

نویسندگان:

رضا رادمهر - کارشناس ارشد مدیریت بازرگانی دانشگاه اصفهان

مرضیه کاظمی - کارشناسی ارشد مدیریت بازرگانی گرایش تحول دانشگاه اصفهان

خلاصه مقاله:

یکی از معضلات جدی سازمان های ما در بخش دولتی نحوه گزینش کارکنان و معیارهای حاکم بر این گزینش است. در این پژوهش شایسته سالاری در ابعاد شایسته خواهی، شایسته یابی، شایسته گزینی، شایسته گماری، شایسته پروری و شایسته داری کارکنان در نیروی انتظامی شهر اصفهان مورد بررسی قرار گرفته است. این پژوهش از نوع توصیفی پیمایشی می باشد و از طریق پرسش نامه اقدام به جمع آوری اطلاعات از بین کارکنان سازمان مذکور کرده است. فرضیه های تحقیق با استفاده از روش آزمون T تک متغیره آزمون شده است. نتایج تحقیق حاکی از آن است که تفاوت معناداری بین شایسته سالاری کارکنان نیروی انتظامی در شهر اصفهان وجود ندارد و هم چنین در سازمان مذکور شایسته سالاری در ابعاد شایسته یابی و شایسته گزینی در سطح بالایی قرار دارد و در ابعاد شایسته خواهی، شایسته گماری، شایسته پروری و شایسته داری از سطح بالایی برقرار نیست

کلمات کلیدی:

شایستگی، شایسته سالاری، ابعاد شایسته سالاری، نیروی انتظامی شهر اصفهان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/392485>

