

عنوان مقاله:

بررسی عوامل موثر بر پذیرش فناوری اطلاعات توسط کارکنان براساس نظریه یکپارچه پذیرش و استفاده از فناوری UTAUT

محل انتشار:

کنفرانس بین المللی حسابداری و مدیریت (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 13

نویسندگان:

سیمین دخت خدابخش - کارشناس ارشد مدیریت بازرگانی، دانشگاه ارشاد دماوند

مهدی شیرمحمدی - استادیار، دانشگاه ارشاد دماوند

زهره زلیکانی - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت صنعتی، دانشگاه ارشاد دماوند

خلاصه مقاله:

با توجه به روند رو به گسترش استفاده از سیستم های اطلاعاتی در بخشهای مختلف عملیاتی سازمانها ، توجه به عواملی که منجر به تسهیل فرایند پذیرش و به کارگیری فناوری توسط کارکنان می شود، موردتوجه محققان و مدیران می باشد. این پژوهش با هدف شناسایی عوامل موثر بر پذیرش سیستم اتوماسیون اداری از سوی کارکنان ادارت ستادی بانک ملت نگارش یافته است. مدل مفهومی تحقیق بر مبنای تئوری یکپارچه پذیرش و استفاده از فناوری بنا شده است. روش گردآوری استفاده از پرسشنامه استاندارد بوده که روایی آن با استفاده از نظر اساتید و متخصصان سازمان، و پایایی آن با محاسبه آلفای کرونباخ مورد تأیید قرار گرفت. در بخش تجزیه و تحلیل داده ها براساس آمار توصیفی و تحلیلی از آزمونهای رگرسیون چندمتغیره و تحلیل عاملی تأییدی با استفاده از نرم افزارهای SPSS, LISREL استفاده شده است. نتایج نشا می دهد سازه ها عملکرد مورد انتظار و تلاش موردانتظار و تأثیرات اجتماعی بر قصد رفتاری استفاده از سیستم اتوماسیون اداری تأثیر معناداری دارد همچنین متغیرهای میانجی سن و جنس و تجربه و اجباری بودن استفاده از سیستم اتوماسیون اداری بر روابط بین متغیرهای مدل مفهومی موثر می باشد.

کلمات کلیدی:

نظریه یکپارچه پذیرش و استفاده از فناوری ، اتوماسیون اداری، پذیرش فناوری

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/392495>

