

عنوان مقاله:

الگوی ارتقاء عدالت سازمانی بین کارکنان بانک ملی استان سمنان

محل انتشار:

کنفرانس بین المللی حسابداری و مدیریت (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 24

نویسندگان:

مهدی صانعی - دکتری مدیریت منابع انسانی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد شاهرود، ایران

روشنک داودیان - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت دولتی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد شاهرود، ایران

خلاصه مقاله:

هدف پژوهش حاضر، ارائه الگوی ارتقاء عدالت سازمانی بین کارکنان بانک ملی استان سمنان می باشد. برای جمع آوری داده ها از پرسشنامه محقق ساخته مشتمل بر 35 سوال استفاده گردید. برای تعیین روایی پرسشنامه علاوه بر بهره گیری از نظر خبرگان، از تحلیل عاملی استفاده شد. برای تعیین پایایی پرسشنامه از روش آلفای کرونباخ استفاده گردید. از آنجائیکه مقدار آلفای محاسبه شده بیشتر از 0/7 می باشد پرسشنامه از پایایی لازم برخوردار می باشد. داده ها بعد از جمع آوری با استفاده از نرم افزار PLS مورد تجزیه و تحلیل قرار گرفت. نتایج تحقیق نشان داد که 5 مولفه کارعادلانه، جبران خدمات عادلانه، سیستم ارتقاء عادلانه، سرپرستی عادلانه، محیط اجتماعی و روابط همکاری عادلانه بر ارتقاء عدالت سازمانی در سازمان مورد مطالعه تاثیر مستقیم و معنادار دارد.

کلمات کلیدی:

عدالت سازمانی، بانک ملی ایران

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/392524>

