

عنوان مقاله:

بررسی ارتباط بین کیفیت زندگی کاری و عملکرد کارکنان و ارائه راهکارهای ارتقای کیفیت زندگی کاری در یک شرکت بهره برداری نفت و گاز

محل انتشار:

کنفرانس بین المللی حسابداری و مدیریت (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 14

نویسنده:

یاسر امیری - دانشجوی دکتری مدیریت سیستم دانشگاه شیراز

خلاصه مقاله:

کیفیت زندگی کاری به عنوان راهکارها و روشهای ترکیب متوازن زندگی کاری و زندگی شخصی که منجر به انجام بهتر وظایف توسط کارکنان می شود، تعریف شده است. هدف از انجام این پژوهش برسیارتباط بین کیفیت زندگی کاری و عملکرد کارکنان و ارائه راهکارهای ارتقای کیفیت زندگی کاری در شرکت بهره برداری نفت و گاز مارون می باشد. بدین منظور ابتدا به بررسی چارچوب نظری تحقیق در رابطه با کیفیت زندگی کاری و عملکرد کارکنان پرداخته شده و در ادامه با استفاده از مدل کیفیت زندگی کاری والتونو مدل عملکرد اچیو، پرسشنامه های تحقیق طراحی شده و پس از تایید روایی و پایایی نسبت به جمع آوریداده ها از جامعه آماری که کارکنان شاغل در شرکت بهره برداری نفت و گاز مارون اهواز می باشد اقدامگردیده است. پس از تجزیه و تحلیل داده ها پیشنهاداتی مبتنی بر نتایج تحقیق ارائه شده است. در این پژوهش این نتیجه حاصل گردید که بین کیفیت زندگی کاری و هم چنین ابعاد مختلف کیفیت زندگی کاری با عملکرد کارکنان رابطه مستقیم و معنی داری برقرار است

کلمات کلیدی:

کیفیت زندگی کاری، عملکرد کارکنان، شرکت بهره برداری نفت و گاز مارون

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/392547>

