

## عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین هوش فرهنگی با تعهدسازمانی و کارکنان ادارات شهرستان سرپل ذهاب

## محل انتشار:

کنفرانس بین المللی حسابداری و مدیریت (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

## نویسنده:

کامران نظری - عضو هیات علمی دانشگاه پیام نور

## خلاصه مقاله:

تحقیق حاضر به بررسی رابطه ای هوش فرهنگی با تعهد سازمانی در ادارات دولتی شهر سرپل ذهاب در استان کرمانشاه پرداخته است. روش تحقیق پروژه توصیفی از نوع پیمایش است. برای جمع آوری اطلاعات از دو روشکتابخانه ای و میدانی استفاده شده، ابزار جمع آوری داده های پرسشنامه است که از دو پرسشنامه استاندارد استفاده شده، روایی و پایایی پرسشنامه با استفاده از الفای کرونباخ سنجش شده که بیش از 78% برآورد گردیده است. نتایج تحقیق حاکی از تایید فرضیات تحقیق دارد

## کلمات کلیدی:

هوش فرهنگی، تعهد سازمانی، فراشناختی، انگیزشی

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/392573>

