

## عنوان مقاله:

رویکردهای نوین در مدیریت منابع انسانی

## محل انتشار:

کنفرانس بین المللی حسابداری و مدیریت (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

## نویسنده:

مهدی وفائی ملکی - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت تحول، دانشگاه آزاد اسلامی واحد بناب

## خلاصه مقاله:

امروزه فناوری اطلاعات IT با زندگی بشر چنان آمیخته شده است که عصر اطلاعات نامیده اند اغراق نیست اگر بگوییم اینترنت همه جنبه های زندگی بشر را تغییر داده است. با افزایش بکارگیری رایانه، و نرم افزارهای سازمانی، واحد مدیریت منابع انسانی هم باید همگام با سایر علوم پیش رود و فناوری های نوین را جایگزین روشهای سنتی کند و در حقیقت مدیریت این واحد باید توسعه منابع انسانی را بر محور فناوری اطلاعات به سمت پیشرفت سوق دهد. آگاهی و درک جهتگیری های جدید علاوه بر متخصصان فناوری اطلاعات برای مدیران نیز لازمو ضروریست. راهکارهایی را جهت بکارگیری فناوریهای الکترونیکی نوین در مدیریت منابع انسانی ارائه نماید امید است که صاحب نظران و دانشجویان رشته مدیریت منابع انسانی برای ارتقاء جایگاه این واحد مدیریتی با بکارگیری این علوم بتوانند الگوی اداری جدیدی را در سازمانها پیاپی کنند که با افزایش آرائی نیروی انسانی و صرفه جوئی در سایر منابع همراه باشد و امکان دسترسی سریعتر به نیازهای نیروی انسانی را مهیا کند.

## کلمات کلیدی:

اینترنت، فناوری اطلاعات IT، منابع انسانی الکترونیک، نرم افزار سازمانی

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/392664>

