

## عنوان مقاله:

ارائه مدلی جامع جهت بررسی نقش هوش عاطفی مدیران و سبک رهبری تحول گرا بر عدالت سازمانی درک شده از دیدگاه کارکنان

## محل انتشار:

کنفرانس بین المللی حسابداری و مدیریت (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 13

## نویسندگان:

رسول زارعی - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت بازرگانی دانشگاه خلیج فارس بوشهر

فخریه حمیدیان پور - استادیار و عضو هیئت علمی گروه مدیریت بازرگانی دانشگاه خلیج فارس بوشهر

## خلاصه مقاله:

هدف از انجام این مطالعه بررسی نقش هوش عاطفی مدیران و سبک رهبری تحولگرا بر عدالت سازمانی درک شده از دیدگاه کارکنان در سازمانها است. تحقیق حاضر از نوع توصیفی و مروری است. در ابتدا به بررسی پیشینه این مبحث پرداخته و در ادامه بعد از مروری بر ادبیات نظری به ارائه یک مدل مفهومی می پردازیم. نتایج این تحقیق حاکی از آن است که هوش عاطفی بر سبک رهبری تحول آفرین و سبک رهبری تحول آفرین بر عدالت سازمانی درک شده از سوی کارکنان تأثیر دارد.

## کلمات کلیدی:

هوش عاطفی، رهبری تحول گرا، عدالت سازمانی، سبک رهبری

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/392665>

