

عنوان مقاله:

رابط بین تفکر استراتژیک و گرایش به سمت سازمان یادگیرنده در سازمان های غیر دولتی

محل انتشار:

کنفرانس بین المللی حسابداری و مدیریت (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 8

نویسندگان:

حبیب اله حسنزاده - مدیر پژوهش جمعیت همیاران سلامت روان اجتماعی

سیدمحمد جواد حسینی صدر - دانشجوی کارشناسی ارشد تاریخ و فلسفه آموزش و پرورش

یداله خرم ابادی - عضو هیئت علمی دانشگاه پیام نور

خلاصه مقاله:

ضرورت برنامه ریزی در مدیریت و استفاده از رویکردهای استراتژیک متناسب با دانش سازمانی از عوامل موفقیت در سازمانهای امروزی است. بر همین اساس هدف از انجام این پژوهش تعیین ارتباط بین تفکر استراتژیک و یادگیری سازمانی در سازمانهای غیر دولتی است. روش پژوهش توصیفی با رویکرد پیمایشی و جامعه آماری سازمانهای غیر دولتی هستند با استفاده از پرسشنامه محقق ساخته تفکر استراتژیک براساس نظریه گلدمن و پرسشنامه استاندارد شده سازمان مارسیک و واتکینز داده ها استراتژیک براساس نظریه گلدمن و پرسشنامه استاندارد شده سازمان یادگیرنده مارسیک و واتینز داده ها جمع آوری و در نرم افزار SPSS وارد شد و در دو بخش توصیفی و استنباطی تحلیل گشت.

کلمات کلیدی:

تفکر استراتژیک، سازمان یادگیرنده ، سازمان غیر دولتی، گلدمن، مارسیک و واتکینز

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/392676>

