

## عنوان مقاله:

بررسی نقش رضایت شغلی کارکنان در سازمان K

## محل انتشار:

کنفرانس بین المللی حسابداری و مدیریت (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

## نویسندگان:

پیمان اکبری - مربی مدیریت بازرگانی، دانشگاه پیام نور، ایران

عابدین دارابی - مربی علوم تربیتی، دانشگاه پیام نور، ایران

تورج وطندوست - کارشناس ارشد، مدیریت بازرگانی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد کرمانشاه، کرمانشاه، ایران

سمیرا احمدیان - دانشگاه آزاد اسلامی واحد کرمانشاه، باشگاه پژوهشگران جوان و نخبگان، کرمانشاه، ایران

## خلاصه مقاله:

رضایت شغلی کارکنان سازمانی به عنوان یکی از متغیرها و عوامل تأمین کننده مهمی در پیشبرد اهداف سازمان، افزایش بهره وری و روحیه کارکنان، ارتقای سطح تعهد سازمانی سلامت فیزیکی و ذهنی و نهایتاً رضایت از زندگی در میان کارکنان مطرح میباشد. اغلب گفته می شود که کارمند خوشحال یک کارمند کاراست و یک کارمند خوشحال بایستی با شغل ارضا شود. اهمیت رضایت شغلی از آن یا ناشی می شود که بیشتر افراد تقریباً نیمی از ساعات بیداری خود را در محیط کاری میگذرانند. این بدان مفهوم است که او واقعا شغل را دوست دارد، احساسات خوبی درباره کارش دارد و برای شغل ارزش زیادی قائل است. لذا لا توجه به موارد گفته شده در فوق محققین در این مقاله سعی کرده اند که با تحقیقات کتابخانه ایی به بررسی نقش رضایت شغلی کارکنان بپردازند و عواملی را که در این زمینه مهم است را شناسایی کنند

## کلمات کلیدی:

رضایت، شغل، رضایت شغلی کارکنان

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/392709>

