

## عنوان مقاله:

اثر گردش مالی کارکنان بر کارایی عملکرد سازمان‌بهبیستی کشور

## محل انتشار:

کنفرانس بین المللی حسابداری و مدیریت (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 18

## نویسندگان:

علی باباییان احمدی - استادیار گروه مدیریت گرایش مالی دانشگاه علوم انتظامی

ساجده نقدی زارچی - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت دولتی نیروی انسانی

## خلاصه مقاله:

وجود انگیزه لازم برای انجام کار مجدانه و پایبندی به اهداف سازمان از جمله عوامل موثر در کیفیت فعالیتهای کلیه سازمانها و موسسات دولتی و غیر دولتی است. اهمیت این موضوع در سازمان بهزیستی به دلیل نقش مهم و حیاتی این سازمان در حمایت از اقشار آسیب پذیر جامعه در کنار سختی کار در این سازمان بیش از پیش نمایان می گردد. در این راستا در این مقاله به دنبال پاسخ به این سوال هستیم که آیا گردش مالی کارکنانی اثر معنی داری بر عملکرد سازمان بهزیستی کشور داشته است یا خیر؟ چارچوب مفهومی برای مطالعه حاضر براساس مطالعه درک 2006 می باشد در این تحقیق داده ها با استفاده از پرسشنامه طیف لیکرت جمع آوری و از روش رگرسیون برای تحلیل استفاده شده است. طبق نتایج تحقیق، گردش مالی کارکنان اثر مثبت و معنی داری بر عملکرد سازمان بهزیستی دارد. حجم کاری کارکنان اثر مثبت و معنی داری بر عملکرد سازمان بهزیستی دارد. استرس کاری کارکنان اثر مثبت و معنی داری بر عملکرد سازمان بهزیستی دارد. حقوق کارکنان و تضاد شغل در خانواده اثر معنی داری بر عملکرد سازمان بهزیستی نداشته است.

## کلمات کلیدی:

کارایی سازمان، سازمان بهزیستی کشور اثرگردش مالی کارکنان

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/392730>

