

عنوان مقاله:

نگرش مدیریت رفتار سازمانی و تأثیر تحول بر عملکرد کارشناسان سازمان دولتی

محل انتشار:

کنفرانس بین المللی حسابداری و مدیریت (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 6

نویسنده:

لیلی بشیری - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت بازرگانی گرایش تحول دانشگاه آزاد اسلامی واحد قشم

خلاصه مقاله:

سازمان های طلایه دار امروزی در تلاش دامنه دار برای ایجاد و توسعه مزیت های راهبردی و پیشی گرفتن از رقیبان، موضوع توسعه ظرفیت های انسانی و ارتقای درجه تعهد سازمانی کارکنان را در دستورکار خویش قرار داده و در این مسیر از تمامی سازوکارهای ممکن بهره می جویند. در این میان، سبک رهبری تحول آفرین به مثابه یکی از قوی ترین عوامل، درجه اثربخشی خود را به اثبات رسانیده است. با وجود این، خلا متغیرهای میانجی در تبیین اثرات غیرمستقیم سبک رهبری تحول آفرین بر رفتار سازمانی کارکنان، دغدغه بسیاری از دانشمندان این عرصه می باشد. این مقاله، در نظر دارد تا با توجه به نقش بی بدیل فرهنگ سازمانی بر رفتار سازمانی کارکنان، موضوع اثرات مستقیم و غیرمستقیم سبک رهبری تحول آفرین بر تعهد سازمانی کارکنان یکی از سازمان های دفاعی را با بهره گیری از متغیر میانجی فرهنگ سازمانی مورد تحقیق قرار دهد. نتایج حاصل از تحلیل داده ها حاکی از آن است که رهبری تحول آفرین قادر است از راه ترویج فرهنگ های کارآفرینی و سلسله مراتبی بر روی تعهد سازمانی کارکنان در سازمان مورد مطالعه اثرگذار باشد

کلمات کلیدی:

تعهد سازمانی، رهبری تحول آفرین، فرهنگ سازمانی، سازمان دولتی، تغییر و تحول، مقاومت

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/392763>

