

عنوان مقاله:

تأثیر آموزش های ضمن خدمت بر افزایش بهره وری کارکنان (مورد مطالعه: واحد بودجه و مالی ستاد مرکزی سازمان فنی و حرفه ای کشور)

محل انتشار:

کنفرانس بین المللی حسابداری و مدیریت (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

نویسندگان:

ماندانا بیات - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت دولتی نیروی انسانی

علی باباییان - استادیار مدیریت دانشگاه علوم نظامی

خلاصه مقاله:

این پژوهش با هدف بررسی تأثیر آموزشهای ضمن خدمت بر افزایش بهره وری کارکنان انجام شده است روش پژوهش توصیفی - پیمایشی و از نوع تحقیقات میدانی می باشد. ابزار جمع آوری داده های پژوهش شامل پرسشنامه اتوماسیون اداری و بهره وری کارکنان بوده جامعه آماری تحقیق شامل کارکنان واحد مالی و بودجه فنی و حرفه ای کشور که تعداد آنها 80 نفر که تمام آنها به عنوان نمونه در نظر گرفته شده است از بین پرسشنامه های پخش شده همه قابلیت تجزیه و تحلیل را دارا بودند برای بررسی فرضیه ها از ضریب همبستگی و تحلیل رگرسیون و برای اولویت بندی ابعاد آموزش ضمن خدمت از آزمون فریدمن با استفاده از نرم افزار spss انجام گردید نتایج نشان دهنده تأثیر معنادار آموزشهای ضمن خدمت بر بهره وری کارکنان می باشد.

کلمات کلیدی:

آموزش کارکنان، بهره وری کارکنان، فنی و حرفه ای

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/392766>

