

عنوان مقاله:

بررسی ارتباط اشتیاق شغلی با کارآفرینی سازمانی (مورد مطالعه: شرکت گاز استان ایلام)

محل انتشار:

کنفرانس بین المللی حسابداری و مدیریت (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

نویسندگان:

سمیرا مطاعی - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت اجرایی دانشگاه آزاد ایلام

سید مهدی ویسه - استادیار مدیریت دانشگاه ایلام

جمشید جمشیدی راد - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت اجرایی دانشگاه آزاد ایلام

خلاصه مقاله:

این پژوهش که به بررسی تأثیر اشتیاق شغلی بر کارآفرینی سازمانی در شرکت گاز استان ایلام پرداخته است. از جنبه هدف - کاربردی و از نظر ماهیت توصیفی پیمایشی میباشد. ابزار جمعآوری دادهها پرسشنامه استاندارد اشتیاق شغلی شامل 13 سؤال و پرسشنامه کارآفرینی سازمانی 25 سؤال که روایی آن تأیید و پایایی آنها 91 درصد بهدستآمده است برای آزمونفرضیهها ابتدا از آزمون کلموگروف اسمیرونف برای نرمال بودن دادهها و جهت سنجش تأثیر متغیرها از تحلیل رگرسیون و برای اولویت بندی ابعاد از آزمون فریدمن استفاده گردیده است یافته های تحقیق که حاصل جمعآوری اطلاعات از یک نمونه 102 نفری از کارکنان شرکت گاز ایلام میباشد. نشاندهنده این است که اشتیاق شغلی بر کارآفرینی سازمانی تأثیر معنادار دارد. همچنین اولویت ابعاد به ترتیب شوق داشتن به کار، وقف شدن برای کار و جذب در کار میباشد

کلمات کلیدی:

اشتیاق شغلی، کارآفرینی سازمانی، شرکت گاز ایلام

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/392777>

