

عنوان مقاله:

بررسی رابط بین هوش سازمانی و خلاقیت سازمانی مطالعه موردی: کارکنان شرکت آب منطقه ای شهر همدان

محل انتشار:

کنفرانس بین المللی حسابداری و مدیریت (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 14

نویسندگان:

سعید شهابی نیا - مربی علمی گروه مدیریت دولتی دانشگاه پیام نور ایران

مجید بالایی - مربی گروه حسابداری دانشگاه پیام نور ایران

زهره رجبی - دانش آموخته کارشناسی رشته مدیریت دولتی دانشگاه پیام نور ایران

خلاصه مقاله:

هدف پژوهش حاضر بررسی رابطه بین هوش سازمانی با خلاقیت سازمانی کارمندان شرکت آب منطقه ای شهر همدان می باشد. جامعه آماری پژوهش حاضر شامل کارکنان شرکت آب منطقه ای شهر همدان می باشد که دارای 90 کارمند می باشد که براساس جدول مورگان و کرجسی 73 نفر به عنوان نمونه انتخاب شدند. در این پژوهش از دو پرسشنامه استاندارد استفاده شده است و مقدار آلفای کرونباخ بدست آمده برای پرسشنامه هوش سازمانی 0/86 و برای پرسشنامه خلاقیت سازمانی 0/914 می باشد، که نشان دهنده پایایی این دو پرسشنامه می باشد نتایج پژوهش حاضر نشان داد بین هوش سازمانی و خلاقیت سازمانی کارکنان شرکت آب منطقه ای شهر همدان رابطه معنا دارو مثبتی وجود دارد همچنین نتایج فرضیات نشان داد که تمام مولفه ها هوش سازمانی به غیر از فشار عملکرد و اتحاد و توافق رابطه مثبت و معناداری با خلاقیت سازمانی دارند.

کلمات کلیدی:

هوش سازمانی، خلاقیت سازمانی، شرکت آب منطقه ای شهر همدان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/392801>

