

عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین بهره وری نیروی انسانی و عملکرد سازمانی کارکنان استاندارد هرمزگان

محل انتشار:

کنفرانس بین المللی حسابداری و مدیریت (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

نویسندگان:

ولی الله واحدی - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت دولتی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد سیرجان

یوسف احمدی - استادیار دانشگاه آزاد اسلامی واحد سیرجان

اقبال پاک طینت - استادیار، دانشگاه آزاد اسلامی واحد سیرجان

خلاصه مقاله:

هدف پژوهش حاضر بررسی رابطه بین بهره وری نیروی انسانی و عملکرد سازمانی کارکنان استاندارد هرمزگان می باشد. در یک طرح توصیفی به شیوه همبستگی 175 نفر از کارکنان استاندارد هرمزگان به روش نمونه گیری طبقه ای تصادفی، انتخاب شدند. در این پژوهش از دو پرسشنامه که، شامل پرسشنامه 28 گویه ای عملکرد سازمانی بر گرفته از مدل تعالی سازمان بالدريج و پرسشنامه 25 گویه ای بهره وری نیروی انسانی براساس نظریه هرسی و بلانچارد برای گردآوری داده ها استفاده شدند. همچنین بین اعتبار و عملکرد سازمانی رابطه معنی داری دیده شد، بین توانایی و عملکرد سازمانی رابطه معنی داری دیده شد، بین حمایت سازمانی و عملکرد سازمانی رابطه معنی داری دیده شد، بین وضوح و عملکرد سازمانی رابطه معنی داری دیده شد بین ارزیابی و عملکرد سازمانی رابطه معنی داری دیده شد بالاخره بین سازگاری و عملکرد سازمانی رابطه معنی دار وجود دارد.

کلمات کلیدی:

بهره وری، بهره وری نیروی انسانی، عملکرد سازمانی، استاندارد هرمزگان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/392825>

