

عنوان مقاله:

شناسایی عوامل موثر در پیاده سازی مدیریت دانش در سازمانها

محل انتشار:

کنفرانس بین المللی حسابداری و مدیریت (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 14

نویسندگان:

مهدی طلوعی - دانشجوی کارشناسی ارشد دانشکده علوم اجتماعی دانشگاه امام خمینی (ره) قزوین، ایران

صفر فضلی - استادیار، دانشکده علوم اجتماعی دانشگاه امام خمینی (ره) قزوین، ایران

خلاصه مقاله:

مدیریت دانش بعنوان عامل کلیدی در تشخیص و تأمین موفقیت مستمر سازمانی برای کارایی و نوآوری بهبود یافته مطرح است امروزه بسیار از سازمانها در یافته اند برای کسب موفقیت در دنیای پرجالش رقابتی، به نگرش یکپارچه و سیستماتیک به دانش در درون سازمان خود نیاز دارند. در صورتی که سازمانها علاقمند به بهره گیری از منافع مدیریت دانش باشند، ی بایست به کشف و شناسایی عوامل موثر در پیاده سازی آن کوشا باشند. اجرای مدیریت دانش مستلزم فراهم نمودن پیش زمینه های مناسب است. از جمله این پیش زمینه ها، هماهنگی لازم میان عوامل مختلف سازمانی ست. در این پژوهش از میان عوامل مختلف 14 عامل شناسایی شدند. این عوامل عبارتند از: زیرساختهای فناوری، فرهنگ سازمانی و...

کلمات کلیدی:

دانش، مدیریت دانش، عوامل موثر در مدیریت دانش

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/392920>

