

عنوان مقاله:

بررسی رابطه مدیریت استعداد و فرسودگی شغلی (مورد مطالعه: شعب بانک صادرات جنوب تهران حوزه 1)

محل انتشار:

کنفرانس بین المللی حسابداری و مدیریت (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 14

نویسندگان:

مزگان کلهری - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت دولتی نیروی انسانی

امیر گروسی - استادیار مدیریت

خلاصه مقاله:

این پژوهش که به بررسی رابطه بین مدیریت استعداد و فرسودگی شغلی در شعب بانک صادرات جنوب تهران حوزه 1 پرداخته است از جنبه هدف کاربردی و از نظر ماهیت توصیفی - پیمایشی می باشد ابزار جمع آوری داده ها پرسشنامه استاندارد مدیریت استعداد و فرسودگی شغلی که روایی آن تأیید و پایایی آن 91 درصد بدست آمده برای آزمون فرضیه ها ابتدا از آزمون کلموگروف اسمیرنف برای نرمال بودن و جهت تعیین رابطه بین متغیرها از ضریب همبستگی پیرسون و برای والویت بندی از آزمون فریدمن استفاده گردید. یافته های تحقیق که حاصل جمع آوری اطلاعات از یک نمونه 94 نفری از کارکنان بانک صادرات است نشان دهنده رابطه معناداری بین مدیریت استعداد و فرسودگی شغلی و ابعاد آن یعنی جذب استعداد، همسو سازی و نگهداشت استعداد و توسعه استعداد با فرسودگی شغلی کارکنان می باشد. همچنین اولویت ابعاد به ترتیب جذب استعداد، نگهداشت استعدادها و توسعه استعدادها می باشد.

کلمات کلیدی:

جذب، نگهداشت، توسعه، مدیریت استعداد، فرسودگی شغلی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/392932>

