

عنوان مقاله:

سیر مدیریت منابع انسانی تا توسعه منابع انسانی

محل انتشار:

کنفرانس بین المللی حسابداری و مدیریت (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

نویسندگان:

حمید عرفانیان خان زاده - عضو هیئت علمی دانشگاه آزاد اسلامی واحد مشهد، گروه مدیریت دولتی، مشهد، ایران

محمدرضا ذبیحی - عضو هیئت علمی دانشگاه آزاد اسلامی واحد مشهد، گروه مدیریت دولتی مشهد، ایران

عاطفه رضوی - دانشجوی کارشناسی ارشد دانشگاه آزاد اسلامی واحد مشهد گروه مدیریت دولتی مشهد، ایران

خلاصه مقاله:

همزمان با پیشرفت چشمگیری که در قلمرو علوم و فن شناسی های پیچیده پدید آمده است، دانشهای رفتاری به ویژه مدیریت سازمان نیز به طور بنیادی متحول شده و دستاوردهای تازه و بی مانندی را فراهم آورده است. در میان دگرگونی هایی که صحنه مدیریت سازمان های گوناگون را در سراسر جهان آرایشی تازه بخشیده، توج به جایگاه و ارزش منابع انسانی بر همه سرآمد است. تقریباً اندیشمندان علوم مدیریتی واقتصادی پذیرفته اند که منابع انسانی با کیفیت بالا، رکن اساسی توسعه اقتصادی در سطح خرد و کلان است، لذا سازمانها باید همانگونه که برای منابع مالی و سرمایه فیزیکی دارای طرح های توسعه می باشند، در این نوشتار سعی بر آن است تا سیر مدیریت منابع انسانی تا توسعه منابع انسانی مطرح می شود، لذا در ابتدا به بیان تعاریف لازم شامل مدیریت، منابع انسانی مدیریت منابع انسانی و توسعه منابع انسانی پرداخته می شود و در انتها از تاریخچه تکامل مدیریت منابع انسانی تا توسعه منابع بیان میشود.

کلمات کلیدی:

مدیریت، مدیریت منابع انسانی، توسعه منابع انسانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/393046>

