

عنوان مقاله:

بررسی رابط بیه تعهد سازمانی و ترک خدمت کارکنان

محل انتشار:

کنفرانس بین المللی حسابداری و مدیریت (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 7

نویسندگان:

مرضیه گرجی پشتی - استادیار دانشگاه آزاد چالوس

نجمه سلیمانپور - دانشجوی کارشناسی ارشد حسابداری دانشگاه آزاد چالوس

خلاصه مقاله:

تعهد سازمانی یکی از مهمترین عوامل ماندن و یا ترک خدمت کارکنان است. کارکنانی که به سازمان تعهد دارند از شغل خودراضی و خشنودند و همچنان در سازمان مانده و همه تلاش خود را در راستای اهداف سازمان بکار می بندند. تعهد سازمانی یک نگرش مهم شغلی و سازمانی است که در سالهای اخیر مورد علاقه بسیاری از محققان بوده است. نبود تعهد در کارکنان عملکرد آنان را تحت تأثیر قرار داده است آنان را از کار دلزده می کند. و در نهایت منجر به ترک خدمت آنان می باشد. همه توانایی خود را برای پیشبرد اهداف سازمان به کار می بندند، در این مقاله تعاریفی از تعهد سازمانی و ترک خدمت و رابطه بین آنها بیان شده است.

کلمات کلیدی:

تعهد سازمانی، ترک خدمت، بهره‌وری سازمانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/393063>

