

عنوان مقاله:

سنجش عوامل موثر بر بهره وری نیروی انسانی با استفاده از تکنیک تصمیم گیری چندمعیاره (مطالعه موردی: شرکت آموت)

محل انتشار:

کنفرانس بین المللی حسابداری و مدیریت (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

نویسندگان:

علی محقر - دانشیار دانشکده مدیریت و حسابداری دانشگاه تهران

روح اله حمزه زاده - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت دانشگاه تهران

خلاصه مقاله:

امروزه اغلب سازمانها شرکتهای صنعتی و خدماتی، و بنگاه های اقتصادی به منظور استفاه بیهنه و اثربخش نیروی کار، سرمایه، مواد، انرژی و اطلاعات، توجه خود را به موضوع بهره وری معطوف کرده اند. منابع انسانی اصلی ترین منبع راهبردی و محور درک بهره وری برای هر نوع سازمانی محسوب می شود. عواملی که بر بهره وری اثرگذار هستند. مدیران و مسولان امر را در راستای شناخت این عوامل کمک کرده و آنها را جهت اخذ تصمیمات صحیح در راستای افزایش بهره وری نیروی انسانی یاری نماید. لذا برای تحقق این مهم در این مقاله اوزان هریک از عوامل موثر بر بهره وری نیروی انسانی با استفاده از تکنیک فرآیند تحلیل سلسله مراتبی AHP تعیین شده و برای ارزیابی و مقایسه توانمندی های نیروی انسانی، تکنیک VIKOR پیشنهاد شده است. نتایج حاصل از این پژوهش به طور مستقیم بر تکمیل و تصحیح مکانیسم نظام حقوق و پاداش در سازمان مزبور اثرگذار بوده و عدالت سازمانی در بین کارمندان بستر مناسبی را برای ایجاد انگیزه و رضایت شغلی آنان ایجاد می کند.

کلمات کلیدی:

منابع انسانی، بهره وری، تکنیک تصمیم گیری، چند معیاره، فرآیند تحلیل سلسله مراتبی، تکنیک VIKOR

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/393067>

