

عنوان مقاله:

شناسایی و اولویت بندی عوامل درون سازمانی موثر بر گرایش کارکنان به رفتارهای سیاسی در سازمانها

محل انتشار:

کنفرانس بین المللی حسابداری و مدیریت (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

نویسندگان:

حمید شاه بندرزاده - استادیار و عضو هیئت علمی گروه مدیریت صنعتی، دانشگاه خلیج فارس

رضا سیاوشی - مربی و عضو هیئت علمی گروه مدیریت صنعتی، دانشگاه خلیج فارس

محمدحسین کبگانی - مربی و عضو هیئت علمی گروه مدیریت صنعتی، دانشگاه خلیج فارس

خلاصه مقاله:

یکی از پیچیده ترین جنبه های مدیریتی در سازمانها، مدیریت رفتار سازمانی می باشد. در حوزه رفتار سازمانی یکی از مولفه های بااهمیت در مدیریت کارکنان و سازمانها، رفتار سیاسی بوده که در مطالعات کمتر بدان پرداخته شده است. شناخت رفتارهای سیاسی کارکنان و ابعاد و عوامل موثر بر گرایش افراد به این رفتار بر مدیران سازمان ضروری می باشد. در این پژوهش مقوله رفتار سیاسی و مطالعات پیشین بازخوانی شده و چارچوبی جامع جهت شناسایی و اهمیت سنجی هریک از عوامل موثر درون سازمانی بر گرایش کارکنان به اتخاذ رفتارهای سیاسی در سازمانها ارائه شده است. در مرحله بعد هریک از این عوامل با استفاده از تکنیک تحلیل سلسله مراتبی گروهی با نظرخواهی از خبرگان دولتی ودانشگاهی، اهمیت سنجی و اولویت بندی شده اند که مهم ترین آنها به عبارت 1. سیستم ارزیابی عملکرد مبهم، 2. نوع تصمیم گیری های مدیران در سازمانها 3. ضعف مدیران عالی تعیین شده است.

کلمات کلیدی:

رفتار سیاسی، عوامل درون سازمانی، تکنیک تحلیل سلسله مراتبی گروهی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/393068>

