

عنوان مقاله:

بررسی رابطه سرمای فکری با عملکرد نوآوریانه در میان مدیران و کارشناسان کارخانه بهمن موتور تهران

محل انتشار:

کنفرانس بین المللی حسابداری و مدیریت (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

نویسندگان:

شقایق پروانه زاده اصفهانی - Student, Islamic Azad University of khurasegan

علی رشیدپور - Assistance professor, Islamic Azad University of khurasegan

خلاصه مقاله:

پژوهش حاضر به منظور بررسی رابطه سرمایه فکری با عملکرد نوآورانه در میان مدیران و کارشناسان کارخانه بهمن موتور تهران انجام شده است. این پژوهش از لحاظ هدف کاربردی و از لحاظ شیوه گردآوری اطلاعات پیمایشی است جامعه آماری این پژوهش مدیران و کارشناسان بخشهای مختلف کارخانه بهمن موتور تهران به تعداد 90 نفر در تیرماه 1393 بود. ابزار گردآوری اطلاعات پژوهش شامل پرسشنامه ابعاد سرمایه فکری (سرمایه ساختاری، سرمایه انسانی و سرمایه رابطه ای) و عملکرد نوآورانه بود. برای آزمون مدل پژوهش و فرضیه ها نیز از مدل یابی معادلات ساختاری و آزمون تی T استفاده شده است نتایج حاصل از آزمون فرضیه ها نشان داد که سرمایه فکری با عملکرد نوآورانه در میان مدیران و کارشناسان کارخانه بهمن موتور تهران رابطه معناداری دارد. در این پژوهش سرمایه ساختاری به طور مستقیم رابطه معناداری با عملکرد نوآورانه نداشت بلکه رابطه ای آن از طریق متغیر سرمایه رابطه ای معنادار شد. یافته های به دست آمده از پژوهش نشان داد که سرمایه انسانی، رابطه ی معناداری با عملکرد نوآورانه داشت و سرمایه رابطه ای با عملکرد نوآورانه رابطه معناداری دارد و این سرمایه در شرکت مورد مطالعه از توجه کافی برخوردار بوده است.

کلمات کلیدی:

سرمایه فکری، سرمایه ساختاری، سرمایه رابطه ای، عملکرد نوآورانه

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/393076>

