

عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین روحیه کار آفرینی کارکنان و خلاقیت

محل انتشار:

کنفرانس بین المللی حسابداری و مدیریت (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 8

نویسندگان:

مهسا حسینی - دانشجوی مقطع کارشناسی رشته علوم تربیتی، گرایش پیش دبستانی و دبستان، دانشگاه فرهنگیان، پردیس شهید باهنر کرمان

طاہره ابراهیمی - دانشجوی مقطع کارشناسی ارشد رشته مدیریت دولتی، گرایش سیستم های اطلاعاتی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد رفسنجان

خلاصه مقاله:

هدف این تحقیق، بررسی رابطه بین روحیه کارآفرینی کارکنان و خلاقیت در دستگاه های اجرایی شهر کرمان می باشد. روش تحقیق، توصیفی از نوع همبستگی است. جامعه آماری این تحقیق 1316 نفر از کارکنان دستگاه های اجرایی شهرستان کرمان تشکیل می دهند. با استفاده از روش نمونه گیری کوکران، تعداد 298 نفر انتخاب شدند. ابزار جمع آوری داده ها شامل دو پرسشنامه روحیه کارآفرینی کارکنان و خلاقیت می باشد که روایی و پایایی پرسشنامه روحیه کارآفرینی 0/83 و 0/95 و میزان روایی و پایایی پرسشنامه خلاقیت 0/86 و 0/729 محاسبه گردید. در تحلیل داده ها از آزمون همبستگی پیرسون و اسایرمن و نیز رگرسیون استفاده شد. نتایج حاصل نشان داد که بین روحیه کارآفرینی و خلاقیت رابطه معنی داری وجود دارد. لذا پیشنهاد می گردد مدیران با ارتقای روحیه کارآفرینی کارکنان و همچنین حفظ ارزش های متناسب با سازمان به پرورش خلاقیت کارکنان جهت رشد و پیشرفت بپردازند

کلمات کلیدی:

کارآفرینی، روحیه کارآفرینی، خلاقیت

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/393143>

