

عنوان مقاله:

تاثیر مدیریت دانش تیمی با خلاقیت در خروجی تیمهای سازمان

محل انتشار:

کنفرانس بین المللی حسابداری و مدیریت (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

نویسندگان:

انسبه قران نویس - دانشجو کارشناسی ارشد مدیریت دولتی گرایش مالی دانشگاه آزاد اسلامی قزوین

مهدی پشامی - دانشجو دوره تخصص دکترا DBA سازمان مدیریت صنعتی

خلاصه مقاله:

هدف این مقاله بررسی اهمیت بکارگیری مدیریت دانش در جهت بهبود عملکرد و خروجی سازمان است. چارچوب نظری این مقاله تحقیق کتابخانه ای است که براساس مقالات مختلفی در حوزه مدیریت دانش و خلاقیت و عملکرد سازمانها بوجود آمده است. تحقیقات در خصوص مدیریت دانش و خلاقیت نشان می دهد که مدیریت دانش سرآغاز ایجاد تعهد کاری و در نتیجه بهبود خروجی و عملکرد در سازمانها می گردد که با خلاقیت و نوآوری سازمانها را به تکامل می رساند.

کلمات کلیدی:

مدیریت دانش، خلاقیت، عملکرد سازمان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/393145>

