

عنوان مقاله:

بررسی نظام ارزشیابی دانشگاه علوم پزشکی سمنان و واحدهای تابعه آن با استفاده از کارت ارزیابی متوازن BSC

محل انتشار:

کنفرانس بین المللی حسابداری و مدیریت (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

نویسندگان:

منیره مطهری نژاد - دانشجوی کارشناسی ارشد حسابداری دانشگاه آزاد اسلامی واحد دامغان

محسن آسیایی - دانشجوی دکتری مدیریت دانشگاه آزاد اسلامی واحد علی آباد کتول

حسن بلالی - استاد یار و عضو هیات علمی دانشگاه آزاد اسلامی واحد دامغان

خلاصه مقاله:

هدف اصلی این مقاله بررسی نظام ارزشیابی دانشگاه علوم پزشکی سمنان و واحدهای تابعه آن با استفاده از کارت ارزیابی متوازن می باشد. در دنیای امروز تحولات شگرف دانش مدیریت، وجود نظام ارزشیابی اجتناب ناپذیر است و فقدان نظام ارزشیابی به عنوان یکی از علایم بیماری های سازمان قلمداد می شود. در این تحقیق پیمایشی ابتدا نظام فعلی مطالعه، سپس به روش پژوهش کیفی، با ارسال چک لیست و مصاحبه دیدگاه های متخصصان نسبت به مؤلفه های چک لیست جمع آوری شد. جامعه ی مورد پژوهش شامل 50 نفر از مدیران و رؤسای بیمارستان های تحت پوشش دانشگاه علوم پزشکی سمنان با نمونه گیری به روش سرشماری بود. برای تجزیه و تحلیل داده ها از نرم افزار SPSS و آمار توصیفی و در قالب جدول و نمودار استفاده شد. وجه کلی ارزشیابی با 66/67% بالاترین و وجه مالی با 33/83% پایین ترین امتیاز را به دست آوردند و این بیانگر این مطلب است که سیستم فعلی دارای ضعف های عمده در تمام وجوه مورد ارزیابی است. وجه مالی عمده ترین و شاخص ترین ضعف نظام فعلی است و بازبینی و برنامه ریزی جهت رفع نقایص موجود و بهبود نظام فعلی ارزشیابی لازم است

کلمات کلیدی:

بیمارستان، ارزشیابی، کارت ارزیابی متوازن، مدیران

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/393151>

