

عنوان مقاله:

تبیین عوامل و شاخصهای موثر بر توانمندسازی کارکنان دیوان محاسبات کشور

محل انتشار:

کنفرانس بین المللی حسابداری و مدیریت (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 8

نویسنده:

طیبه ذوالفقاری آشتیانی

خلاصه مقاله:

توانمندسازی یکی از راهبردهای عمده و ضروری برای تعالی و بقای سازمانهای امروزی است. این تحقیق باهدف بررسی و اولویت بندی عوامل موثر بر توانمندسازی کارکنان دیوان محاسبات کشور انجام شده است. تحقیق حاضر از نظر هدف کاربردی و از نظر جمع آوری اطلاعات توصیفی - پیمایشی و از حیث اجرا میدان می باشد. در تحقیق حاضر تلاش شده است با بهره گیری از تجربیات و دیدگاه های کارکنان، حسابرسان، کارشناسان و مدیران ستاد مرکزی دیوان محاسبات کشور و نیز صاحب نظران دانشگاهی عوامل و شاخصهای موثر بر توانمندسازی کارکنان دیوان محاسبات کشور به اقتضاء نوع وظایف و فعالیتهای آنها تبیین گردد. در این تحقیق که با روش تحلیل مضمونی انجام شده است طی 27 مصاحبه کیفی انجام شده با افراد مذکور و تحلیل و کدگذاری آنها مضمون توصیفی شاخصهای توانمندسازی در دیوان محاسبات کشور تولید و در نهایت شاخصهای ابعاد پنج گانه مشارکت پذیری، آموزش، رضایت شغلی، فناوری اطلاعات و انگیزش تبیین گردد.

کلمات کلیدی:

توانمندسازی، مشارکت پذیری، آموزش، رضایت شغلی، فناوری اطلاعات و انگیزش

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/393185>

