

عنوان مقاله:

بررسی رابطه سرمایه اجتماعی و پیشرفت سازمانی

محل انتشار:

کنفرانس بین المللی حسابداری و مدیریت (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

نویسندگان:

مصطفی رضایی شکوری - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت دانشگاه یزد

محسن رضایی شورکی - مدرس موسسه آموزش عالی دانشگاه جواد (ع) یزد

خلاصه مقاله:

با توجه به نقشی که سرمایه اجتماعی در تولید و افزایش سرمایه های انسانی، اقتصادی و محیطی ایفا می کند، لذا اهمیت سرمایه اجتماعی در مطالعات سازمان ها و تبیین موقعیت نسبی نقش آفرینان در بسیاری از حوزه ها بیش از پیش مورد توجه در تحقیقات سازمان تأیید شده است. سرمایه اجتماعی حاصل جهت گیری اهداف جمعی و اعتماد مشترک بین اعضا است تعهد سازمانی از جمله نگرشهای عمده ای است که توجه محققین در تحقیقات مدیریتی را به خود جلب کرده است. جهت پاسخ دهی به سوالات تحقیق، از ابزار پرسشنامه استفاده گردید. برای این منظور از آزمون، ضریب همبستگی، تحلیل مسیر و جهت بررسی صحت و سق فرضیه های تحقیق با کمک نرم افزار spss 20 استفاده شده است. تعداد نمونه انتخاب شده مشتمل بر 119 نفر می باشد. و در نهایت نتایج تحقیق نشان داد که، سرمایه اجتماعی، همچنین بعد شناختی، ساختاری و ارتباطی سرمایه اجتماعی از طریق یادگیری سازمانی به پیشرفت سازمانی منجر می شود.

کلمات کلیدی:

پیشرفت سازمانی، سرمایه اجتماعی، ساختار سازمانی، ساختار ارتباطی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/393201>

