

## عنوان مقاله:

بررسی تأثیر نظام ارزیابی عملکرد کارکنان بر بهره‌وری نیروی انسانی (مطالعه موردی: شهرداری های استان کرمانشاه)

## محل انتشار:

کنفرانس بین‌المللی حسابداری و مدیریت (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 15

## نویسندگان:

عماد رضایی - عضو هیات علمی دانشگاه آزاد اسلامی واحد ملایر، گروه حسابداری، ملایر، ایران

یزدان رستمی - دانشجوی کارشناسی ارشد حسابداری دانشگاه آزاد اسلامی واحد ملایر، گروه حسابداری، ملایر، ایران

محبوبه فلاح - دانشجوی کارشناسی ارشد حسابداری دانشگاه آزاد اسلامی واحد ملایر، گروه حسابداری، ملایر، ایران

سمیرا قدیمی گرجائی - دانشجوی کارشناسی ارشد حسابداری دانشگاه آزاد اسلامی واحد ملایر، گروه حسابداری، ملایر، ایران

## خلاصه مقاله:

هدف پژوهش حاضر، بررسی تأثیر نظام ارزیابی عملکرد کارکنان بر بهره‌وری نیروی انسانی شهرداریهای استان کرمانشاه می‌باشد. جهت سنجش و ارزیابی عملکرد کارکنان از مدل هرسی و گلداسمیت استفاده شده است. اطلاعات مورد نیاز ارزیابی عملکرد کارکنان از طریق پرسشنامه جمع‌آوری شده است. نتایج حاصل از تجزیه تحلیل آماری انجام گرفته بر روی نمونه آماری شامل 351 نفر از کارکنان شهرداری های استان کرمانشاه که با استفاده از روش نمونه‌گیری غیراحتمالی به دست آمده، توسط نرم افزار spss در سطح خطای 5% مشخص گردید که نظام ارزیابی عملکرد کارکنان تأثیر مثبت معناداری بر بهره‌وری منابع انسانی در شهرداری های استان کرمانشاه دارد. بنابراین استقرار سیستم ارزیابی عملکرد کارکنان می‌تواند فضای مساعد برای افزایش بهره‌وری را تضمین کند.

## کلمات کلیدی:

ارزیابی عملکرد، بهره‌وری منابع انسانی، مدیریت عملکرد، منابع انسانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/393222>

