

عنوان مقاله:

نقش فرهنگ سازمانی در پیشگیری از فساد اداری

محل انتشار:

کنفرانس بین المللی حسابداری و مدیریت (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

نویسندگان:

مژگان اسمعیل نیا - دانشجوی دکتری دانشگاه آزاد اسلامی نیشابور (مدرس دانشگاه فرهنگیان بجنورد)

تورج صادقی - استادیار دانشگاه آزاد اسلامی نیشابور

جواد عین آبادی - استادیار دانشگاه آزاد اسلامی نیشابور

خلاصه مقاله:

فساد اداری از جمله پدیده های سازمانی است که روند توسعه کشورها را بطور چشمگیری با مشکل روبرو می کند. در عین حال با تمام برنامه ریزی ها و توجهی که از سوی کشورها در زمینه مبارزه با این پدیده صورت گرفته ولی باز شاهد روند رو به رشد آن و شیوع آن در ابعاد گوناگون جامعه هستیم در زمینه مبارزه با فساد اداری، صاحب نظران سازمانی معتقد به رویکردهایی هستند که بیشتر تمرکز بر پیشگیری از بروز چنین پدیده ای داشته باشد، تا اینکه بخواهد از طریق اعمال مجازات بر کارکنان خاطی با چنین پدیده ی گسترده ای مبارزه کند. رویکرد اساسی که در مقاله بر آن تاکید دارد اینست که به جای اتکا بر رویه هایی که مبتنی بر تنبیه بعد از ارتکاب فساد است، ایجاد و راه اندازی یک سیستم پیشگیری از فساد که هسته مرکزی آن فرهنگ جامعه و فرهنگ سازمانی است. به طوری که با هر گونه فسادی در سرچشمه آن برخورد شود. این رویکرد اقداماتی همچون هویت بخشی به کارکنان، تثبیت سیستم اجتماعی، ایجاد تعهد درونی در کارکنان، تثبیت شیوه های انگیزشی و ارائه الگوهای مناسب رفتاری که از مهمترین کارکرد های فرهنگ سازمانی هستند را به منظور ایجاد فضایی که نهی کننده فساد اداری است، مورد تاکید قرار می دهد .

کلمات کلیدی:

فرهنگ سازمانی، کارکردهای فرهنگ سازمانی، فساد اداری، سلامت اداری

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/393254>

