

عنوان مقاله:

بررسی اثربخشی تیم های دانش محور در سازمان ها

محل انتشار:

کنفرانس بین المللی حسابداری و مدیریت (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 8

نویسنده:

ندا صادقی پور - کارشناس مسئول درآمد، شرکت توزیع برق استان اصفهان

خلاصه مقاله:

مدیریت دانش از ساختار سازمانی، سبک رهبری، فرهنگ سازمانی و مواردی از این قبیل تاثیر می پذیرد. تیم های دانش محور نوعی ابزار مدیریتی برای اجرای استراتژیها و تحقق اهداف سازمان محسوب می شود. سازمان ها به دنبال سواختار جدیدی هستند که بتواند مدیریت دانش سازمانی را بهبود ببخشد. در این پژوهش اثربخشی تیم های دانش محور در سازمان بررسی شود است. تیم های دانش محور به یونان واحدهای کلیدی یک سازمان به منظور بهبود عملکرد سازمان مورد توجه می باشند. سازمان ها برای ارتقاپ بهره وری و کسب رضایت مشتریان خود از تیم های کاری استفاده می کنند. هدف این پژوهش تعیین میزان اثربخشی تیم های دانش محور در سازمان می باشد. یافته های پژوهش نشان می د که وجود اهداف مشخص، پاداش، حمایت سازمانی و انداز تیم در اثربخشی تیم های دانش محور به طور معنی داری موثر می باشد. بر این اساس می توان نتیجه گرفت ایجاد تیم های کاری با هدف مشخص و توسعه روابط انسانی می تواند در افزایش اثربخشی تیم های دانش محور موثر باشد

کلمات کلیدی:

مدیریت دانش، سازمان، هنجار، اثربخشی، تیم دانش

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/393275>

