

عنوان مقاله:

بررسی عواهل سازمانی موثر بر نوآوری در پارک های علم و فناوری و مراکز رشد

محل انتشار:

کنفرانس بین المللی حسابداری و مدیریت (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

نویسندگان:

نرگس جواهری - کارشناس ارشد مدیریت دولتی، دانشگاه شاهد

فاطمه ملکی برنتی - کارشناس ارشد مدیریت دولتی، موسسه عالی آموزش و پژوهش مدیریت و برنامه ریزی

خلاصه مقاله:

مقاله حاضر تحقیقی میدانی است. هدف اصلی آن شناسایی و تبیین عوامل سازمانی موثر بر نوآوری در پارکهای علم و فناوری و مراکز رشد می باشد. جامعه آماری تحقیق حاضر، متخصصان و خبرگان در زمینه نوآوری و کارآفرینی می باشد. تحقیق حاضر یک پژوهش کمی و از نوع تحقیقات توصیفیاست برای تجزیه و تحلیل اطلاعات از آزمون t مقایسه میانگین و آزمون فریدمن جهت الویت بندی عوامل استفاده گردیده همچنین نتایج تحقیق نشان داد که از میان عوامل سازمانی (فرهنگ سازمانی، ساختا سازمانی، رهبری و سیستم پاداش) عامل فرهنگ سازمانی بیشترین تأثیر را بر نوآوری داشته و عامل سیستم پاداش در پایین ترین اولویت قرار دارد.

کلمات کلیدی:

عوامل سازمانی، نوآوری پارکهای علم و فناوری

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/393309>

