

## عنوان مقاله:

بررسی رابط بین مدیریت دانش و کیفیت زندگی کاری در گروه بهمن

## محل انتشار:

کنفرانس بین المللی حسابداری و مدیریت (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 19

## نویسندگان:

طاهره مرادی - کارشناس ارشد مدیریت دولتی، پیام نور، تهران غرب، ایران

عارفه الفتی - کارشناس ارشد مدیریت دولتی، پیام نور تهران غرب، ایران

سبحان حسنونید حیدرخانی - کارشناس ارشد مدیریت آموزشی دانشگاه آزاد کمالوند، خرم آباد، ایران

## خلاصه مقاله:

هدف این نوشتار، بررسی رابطه بین اجزای مدیریت دانش و کیفیت زندگی کاری کارکنان است. جامعه آماری این پژوهش، کارکنان گروه بهمن می باشند و در سال 1392 انجام شده است براساس فرمول نمونه گیری 120 نفر به عنوان نمونه آماری مشخص شد. ابزار جمع آوری داده های تحقیق، دو پرسشنامه مدیریت دانش و کیفیت زندگی کاری است. روایی محتوایی پرسشنامه های توسط اساتید راهنما و مشاور مشخص شد. تحلیل داده ها به دو روش تحلیل توصیفی مناسب پرسشنامه بود. تحلیل داده ها به دو روش تحلیل توصیفی داده ها و تحلیل استنباطی در نرم افزار آماری SPSS انجام شد. یافته های تحقیق حاکی از وجود رابطه بین اجزای مدیریت دانش و کیفیت زندگی کاری بود. یافته های دیگر تحقیق نشان داد که کیفیت زندگی کاری در سازمان از نظر پاسخگویی بر اساس جنسیت، تحصیلت و سابقه کاری معناداری ندارد.

## کلمات کلیدی:

مدیریت دانش، کیفیت زندگی کاری، خلق دانش، انسجام و یکپارچگی اجتماعی

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/393317>

