

عنوان مقاله:

رابط بین ابعاد ساختاری سازمان با عدالت سازمانی

محل انتشار:

کنفرانس بین المللی حسابداری و مدیریت (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

نویسندگان:

حسین عباسی نژاد - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت دولتی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد رفسنجان

فهمیه مهدیان - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت دولتی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد رفسنجان

خلاصه مقاله:

توجه به مسائل سازمانها و ادارت دولتی و تلاش برای دستیابی و تقویت عناصر کلیدی و موثر در موفقیت این سازمانها از وظایف مهم محققان است. در این میان مطالعه عوامل موثر بر عدالت سازمان امری مهم محسوب می شود زیرا می تواند سازمان را در رسیدن به اهدافش یاری رساند. از آنجا که بررسی تمامی عوامل موثر بر عدالت سازمان در این مقوله امکان پذیر نیست در این تحقیق فقط به عوامل ساختاری سازمان می پردازیم چرا که ابعاد ساختاری سازمان بیانگر ویژگی های خاص سازمان بوده و همچنین الگوهای تعاملی سازمان که باید رعایت شوند کدامند. بنابراین یکی از مولفه های بسیار مهم در توفیق سازمانها طراحی ساختار تشکیلاتی آنهاست ساختار تشکیلاتی در سازمانها سطح اختیارات و مسئولیتهای هر واحد را در راستای تحقق مأموریتها و اهداف استراتژیک مشخص کرد و در این راستا ضمن تعیین شرح وظایف و اختیارات واحدهای سازمانی متناسب با ترکیب نیروی انسانی و شرایط و فرهنگ سازمانی، شرح مشاغل و پستهای مشخص متناسب با مهارتها، توانمندیهای تعیین می شو. بنابراین لازم است تا افراد سازمان با این مفاهیم آشنا شوند تا بتوانند از آنها در موقعیتهای مقتی استفاده کنند و با بکارگیری آنها زمینه لازم را برای رشد و پیشرفت فردی و سازمانی خود و دیگران فراهم نمایند.

کلمات کلیدی:

عدالت، ساختار، سازمان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/393319>

