

عنوان مقاله:

مکانیزم انضباطی کارآمد، ابزاری برای کاهش میزان تخلفات سازمانی مطالعه موردی (شرکت لبنیاتی پاک)

محل انتشار:

کنفرانس بین المللی حسابداری و مدیریت (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 13

نویسندگان:

حبیب الله دانایی - دکتری مدیریت و عضو هیئت علمی دانشگاه پیام نور

محسن روحی عیسی لو - کارشناس ارشد مدیریت اجرایی، دانشگاه پیام نور گرمسار

فرزاد خیری اصل - کارشناس ارشد مدیریت و مدرس دانشگاه جامع علمی کاربردی،

خلاصه مقاله:

این تحقیق قصد دارد با بررسی مکانیزم های موفق و کارآمد انضباطی مورد استفاده در شرکت ها و سازمان های انتفاعی برای که تخلفات سازمانی، مکانیزم های انضباطی مورد استفاده در سازمان های ایرانی (شرکت لبنیاتی پاک را بررسی نموده، میزان کارایی و اثربخشی مکانیزم انضباطی مذکور را مورد بررسی قرار دهد. برای گردآوری اطلاعات از دو روش مطالعات کتابخانه ای و پرسش نامه استفاده شده است. جامعه آماری این تحقیق کارکنان و کارمندان شرکت لبنی پا می باشد که به کمک فرمول کوکران حجم نمونه تعیین و به روش تصادفی طبقه انتخاب شده است. داده های جمع آوری شده از این افراد با استفاده از تکنیک ها و روشهای آمار توصیفی و استنباطی مورد تجزیه و تحلیل قرار گرفته است. یافته های تحقیق بیان میدارند که تشویق کارکنان در بازدهی و کارایی عملکرد آنها تاثیر مستقیم داشته و ترس از تنبیه و مجازات باعث کاهش میزان اشتباهات افراد دارد. همچنین یافته های پژوهش نشان می دهد که جریمه کادنا افراد باعث که تعداد تخلفات فرد در محیط سازمان می شود. با توجه به یافته های تحقیق، مکانیزم انضباطی مورد استفاده در سازمان های ایرانی (شرکت لبنی پاک ، مکانیزمی موفق و کارآمد می باشد؛ که دیگر سازمانها می توانند از مکانیزم انضباطی مورد استفاده شرکت پاک الگو برداری نمایند.

کلمات کلیدی:

تنبیهات انضباطی ، تخلفات سازمانی، مکانیزم انضباط

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/393340>

