

عنوان مقاله:

بررسی رابطه همزمان بین سرمایه فکری، یادگیری سازمانی و میزان خلاقیت کارکنان و مدیران بانک ملی ایران (مطالعه موردی: مدیریت شعب بانک ملی استان گلستان)

محل انتشار:

کنفرانس بین المللی حسابداری و مدیریت (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 18

نویسندگان:

علیرضا یزدی - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت سیستم اطلاعاتی دانشگاه آزاد اسلامی واحد علی آباد کتول، گروه مدیریت، علی آباد کتول، ایران

سعید امامقلی زاده - استادیار دانشگاه آزاد اسلامی دانشگاه آزاد اسلامی واحد علی آباد کتول، گروه مدیریت علی آباد کتول، ایران

خلاصه مقاله:

هدف مطالعه حاضر بررسی رابطه همزمان بین سرمایه فکری، یادگیری سازمانی و میزان خلاقیت کارکنان و مدیران بانک ملی ایران در مدیریت شعب بانک ملی استان گلستان بوده است. جامعه آماری تحقیق حاضر مدیریت شعب بانک ملی استان گلستان بوده است. انتخاب نمونه آماری نیز به تعداد 248 نفر به روش نمونه گیری جدول مورگان صورت گرفته است. پژوهش حاضر پژوهش همچنین از نظر روششناسی، یک تحقیق از نوع روش توصیفی و از نظر نوع تحقیق هم یک روش تحقیق از نوع مطالعات همبستگی می باشد. نتایج- تحقیق نشان می دهد که فرضیه اصلی تحقیق مورد تأیید قرار می گیرد چرا که، مقدار آماره آزمون در سطح معناداری sig برای متغیرهای مستقل کمتر از مقدار خطای آزمون یا 5% می باشد. بنابراین فرضیه اصلی پژوهش مورد تأیید قرار می گیرد و خلاقیت سازمانی کارکنانی و مدیران در مدیریت شعب بانک ملی استان گلستان رابطه وجود دارد. همچنین میزان ضریب همبستگی بدست آمده فرضیه های فرعی تحقیق حاضر بین متغیر وابسته (میزان خلاقیت کارکنان) (آمادگی نهفتگی، اشراق، اثبات، ارائه مسئله، ایجاد، ایده ها، ارزیابی پیامد) و متغیرهای مستقل تحقیق (سرمایه فکری و یادگیری سازمانی) و به ترتیب برابر با: 771. و 784. و 851. و 750. و 709. و 856. و 756. بوده است.

کلمات کلیدی:

سرمایه فکری، یادگیری سازمانی، میزان خلاقیت کارکنان، بانک ملی ایران

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/393383>

