

عنوان مقاله:

چرخش شغلی (Job Rotation) مسکنی تا انجام مداخلات ارگونومیکی در شرکت پارس خودرو

محل انتشار:

نخستین کنفرانس بین‌المللی ارگونومی ایران (سال: 1387)

تعداد صفحات اصل مقاله: 5

نویسنده:

قاسم طوری - دانشجوی کارشناسی ارشد بهداشت حرفه ای دانشگاه علوم پزشکی تهران و کارشن

خلاصه مقاله:

از آنجا که اجرای طرح های فنی و مهندسی با هدف مداخله ارگونومیک همزمان با بهره برداری از ایستگاه کاری علاوه بر تداخل با تولید نیازمند صرف زمان می باشد، باید تا انجام این موارد به دنبال راه حل کوتاه مدتی جهت کنترل شرایط و کاهش اثرات ناشی از عوامل زیان آور ارگونومیکی بود . در این موارد استفاده از کنترل های مدیریتی به عنوان یک راه حل کوتاه مدت، تکمیلی و یا تنها راه حل (در مواردی که کنترل های مهندسی قابل اجرا نباشد) پیشنهاد می شود . یکی از این راه حل های مدیریتی چرخش شغلی است . در این تحقیق که به روش علمی - کاربردی در شرکت پارس خودرو صورت گرفت در ابتدا تمامی ایستگاه های کاری یکی از سالن های تولیدی شرکت به روش RULA مورد ارزیابی ارگونومیکی قرار گرفت و ایستگاه های بحرانی شناسایی و برای آنها Action Plan انجام اقدامات کنترلی فنی و مهندسی تهیه گردید . با توجه به اینکه انجام اقدامات اصلاحی مذکور نیاز به صرف زمان و هزینه بوده ضمن اجرای آنها، برنامه چرخش شغلی با استفاده از محاسبات بر پایه مسائل ارگونومیک متناسب با نوع عارضه برنامه ریزی و به عنوان یک راه حل کوتاه مدت تا انجام اقدامات اصلاحی در این پروژه در نظر گرفته شد که نتیجه آن کاهش احتمال ایجاد آسیب های اسکلتی عضلانی تا انجام اقدامات فنی و مهندسی می باشد

کلمات کلیدی:

Action Plan ، اقدامات کنترلی ، RULA چرخش شغلی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/39380>

