

## عنوان مقاله:

تأثیر بکارگیری مدیریت الکترونیک منابع انسانی بر اثربخشی آموزش و یادگیری

## محل انتشار:

دومین کنفرانس ملی توسعه پایدار در علوم تربیتی و روانشناسی، مطالعات اجتماعی و فرهنگی (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 8

## نویسندگان:

جواد ابراهیمی - کارشناس ارشد آموزش و بهسازی منابع انسانی، موسسه آموزش عالی امام جواد (ع) یزد

مریم کیان - عضو هیئت علمی گروه علوم تربیتی و روانشناسی، دانشگاه یزد

## خلاصه مقاله:

رویکرد نوین جهان به سوی استفاده از مدیریت الکترونیک منابع انسانی در آموزش و پرورش خود گواه این است که استفاده از این شاخص فواید و مزایای منحصر به فردی را برای آموزش و یادگیری به همراه دارد. این شاخص تعریف های جدیدی از آموزش و یادگیری همچون آموزش الکترونیک، آموزش آنلاین، آموزش مجازی، یادگیری الکترونیکی و غیره ارائه کرده و سیستم ها و شیوه های نوین آموزشی را پیشنهاد می کند. روش پژوهش توصیفی- کاربردی و جامعه آماری شامل متخصصان منابع انسانی و پژوهش و توسعه اداره کل آموزش و پرورش استان فارس بود که 285 نفر را در بر می گرفت و تعداد 164 نفر به شیوه نمونه گیری تصادفی انتخاب شدند، از ابزار پرسشنامه محقق ساخته برای بررسی فرضیه ها استفاده شده است. روایی پرسشنامه ها با استفاده از نظر اساتید، صاحب نظران، کارشناسان مدیریت منابع انسانی و همچنین تعدادی از مدیران جامعه ی مورد مطالعه تأیید گردید و پایایی آن از طریق محاسبه آلفای کرونباخ، 0/86 بدست آمد، به منظور تجزیه و تحلیل داده ها، از آزمون تی استفاده شد، نتایج نشان داد، کاربرد مدیریت الکترونیک منابع انسانی در طراحی و برنامه ریزی، اجرا، یادگیری، ارزشیابی آموزشی و ساختار آموزش نقش مؤثری دارد.

## کلمات کلیدی:

آموزش، یادگیری، فناوری اطلاعات و ارتباطات، مدیریت الکترونیک منابع انسانی، آموزش و پرورش

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/394185>

