

عنوان مقاله:

مقایسه رهبری و مدیریت در سازمانها

محل انتشار:

دومین کنفرانس ملی توسعه پایدار در علوم تربیتی و روانشناسی، مطالعات اجتماعی و فرهنگی (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 7

نویسندگان:

علی باقری فر - کارشناسی ارشد مدیریت آموزشی، معاون آموزشی دبستان شهید چمران ناحیه یک زاهدان

زهرا ابراهیمی شاهرودی - کارشناسی ارشد فلسفه اخلاق، دبیر دبیرستان فاطمیه، ناحیه یک زاهدان

مریم سرابندی - کارشناسی ارشد برنامه ریزی درسی، کارشناس بازرسی، سازمان آموزش و پرورش، سیستان و بلوچستان

زهرا برهان زهی - کارشناس مدیریت آموزشی، معاون آموزش ابتدایی، سازمان آموزش و پرورش، سیستان و بلوچستان

خلاصه مقاله:

مدیریت، فراگرد برنامه ریزی، سازماندهی، رهبری و نظارت بر فعالیت های اعضای سازمان و منابع آن به منظور دستیابی به هدفهای سازمانی است. کار مدیریت، مستلزم ترکیب و هماهنگ سازی منابع در جهت تحقق هدفهای سازمان است. مدیر برای ایفای وظیفه رهبری، با زیردستان خود ارتباط برقرار می کند، به سرپرستی آنها می پردازد، انگیزه کار و فعالیت در آنها به وجود می آورد، به حل اختلافات آنها می پردازد، و به اقتضا، تغییراتی در شرایط کار آنان پدید می آورد. رهبری در سازمانها از سه ویژگی برخوردار است: (1) مستلزم وجود زیردستانی است که دستورات شخص رهبر را با میل و اراده بپذیرند. (2) در جریان رهبری، قدرت رهبر و زیردستان نابرابر است. رهبر اختیار دارد که فعالیت های زیردستان را هدایت کند، ولی آنها نمی توانند فعالیت های رهبر را هدایت کنند. (3) علاوه بر اینکه به طور قانونی رفتار زیردستان را هدایت می کند، همچنین می تواند اعمال نفوذ کند و بر رفتار آنها اثر بگذارد.

کلمات کلیدی:

رهبری، مدیریت، سازمانها، مقایسه رهبری و مدیریت

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/394209>

