

عنوان مقاله:

بررسی رابطه خشنودی شغلی با بهره وری مدیران راهنمایی شهرستان دره شهر در سال تحصیلی 92-93

محل انتشار:

دومین کنفرانس ملی توسعه پایدار در علوم تربیتی و روانشناسی، مطالعات اجتماعی و فرهنگی (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 13

نویسندگان:

نورالله آزادی - کارشناس ارشد، جامعه شناسی (مدرس دانشگاه آزاد اسلامی واحد دره شهر)، دانشگاه آزاد اسلامی واحد ایلام، باشگاه پژوهشگران جوان و نخبگان، ایلام،

نرگس نوری - دانشجوی کارشناسی ارشد زبان انگلیسی دانشگاه آزاد اسلامی واحد کرمانشاه

طیبه آسوده - کارشناس ارشد تکنولوژی آموزشی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد کرمانشاه، باشگاه پژوهشگران جوان و نخبگان، کرمانشاه، ایران

خلاصه مقاله:

این پژوهش با هدف تعیین رابطه بین خشنودی شغلی و بهره وری مدیران مدارس راهنمایی شهرستان دره شهر در سال تحصیلی 92-93 با استفاده از روش تحقیق توصیفی همبستگی انجام گرفت. جامعه آماری تحقیق شامل کلیه مدیران دوره راهنمایی مدارس شهرستان دره شهر، که حجم نمونه آن با استفاده از فرمول کوکران 37 نفر محاسبه و از روش نمونه گیری تصادفی طبقه ای نسبتی برای انتخاب نمونه استفاده گردیده بود. برای گردآوری داده ها از دو پرسشنامه ی محقق ساخته ی بهره وری و خشنودی شغلی استفاده شد. پایایی پرسشنامه ها به ترتیب 0/83 و 0/86 درصد از طریق آزمون آلفای کرانباخ بدست آمد. نتایج بوسیله نرم افزار SPSS و با استفاده از آزمون های همبستگی پیرسون و t مستقل تجزیه و تحلیل شدند. نتایج حاصل از آزمون های آماری نشان دادند که: بین خشنودی شغلی مدیران راهنمایی شهرستان دره شهر، شرایط محل کار، ارتباط با همکاران، حقوق و مزایا، امنیت شغلی، نظارت و سرپرستی و میزان بهره وری مدیران مقطع راهنمایی شهرستان دره شهر رابطه معنی داری وجود دارد. ولی بین سن و سابقه خدمت مدیران مقطع راهنمایی شهرستان دره شهر با میزان بهره وری آنان رابطه وجود ندارد.

کلمات کلیدی:

خشنودی شغلی، بهره وری، امنیت شغلی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/394374>

