

عنوان مقاله:

نقش توان بالقوه انگیزشی مشاغل با استفاده از مدل ویژگی های شغلی در پیش بینی اشتیاق شغلی دبیران شهرستان داراب

محل انتشار:

دومین کنفرانس ملی توسعه پایدار در علوم تربیتی و روانشناسی، مطالعات اجتماعی و فرهنگی (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

نویسندگان:

عادل زاهد بابلان - دانشیارمدیریت آموزشی، گروه علوم تربیتی دانشگاه محقق اردبیلی اردبیل

علی خالق خواه - استادیارگروه علوم تربیتی دانشگاه محقق اردبیلی اردبیل

فاطمه شاکر - دانشجوی کارشناسی ارشد رشته مشاوره شغلی دانشگاه محقق اردبیلی

خلاصه مقاله:

هدف اصلی این پژوهش، پیش بینی سطح اشتیاق شغلی دبیران شهرستان داراب بر اساس ویژگی های شغلی بود. این تحقیق از نوع توصیفی، کاربردی است. جامعه آماری شامل همه معلمان است که در سال تحصیلی 94 - 93 در مقطع دبیرستان مشغول به تدریسی باشند. نمونه مورد مطالعه (n = 169) با استفاده از روش نمونه گیری تصادفی خوشه ای انتخاب شدند. ابزار اندازه گیری شامل پرسشنامه اشتیاق شغلی سالانوا (2004) بود که ضریب آلفای کرونباخ بدست آمده در این پژوهش $\alpha=0.87$ و پرسشنامه ویژگی های شغلی هاگمن و اولدهام بود که ضریب آلفای کرونباخ بدست آمده برای این پرسشنامه نیز $\alpha=0.87$ بود. روش آماری مورد استفاده شامل، آمار توصیفی (فراوانی، میانگین و انحراف معیار) و آمار استنباطی (ضریب همبستگی پیرسون و رگرسیون چندگانه به روش همزمان) بود، که با نرم افزار SPSS انجام شد. تحلیل داده ها نشان داد که بین همه مؤلفه های ویژگی های شغلی (تنوع مهارت، هویتوظیفه، اهمیت وظیفه، استقلال و بازخور) با اشتیاق شغلی رابطه مثبت و معنی دار وجود دارد و همه مؤلفه ها به جز تنوع مهارت پیشین معنا دار اشتیاق شغلی هستند. در واقع 34 درصد از واریانس کل اشتیاق شغلی از طریق ویژگی های شغلی قابل پیش بینی است.

کلمات کلیدی:

اشتیاق شغلی، ویژگی های شغلی، توان بالقوه انگیزش

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/394651>

