

عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین عدالت سازمانی با رفتار شهروندی سازمانی با توجه به نقش میانجی رضایت شغلی در کارخانه لاستیک کرمان

محل انتشار:

دومین کنفرانس ملی توسعه پایدار در علوم تربیتی و روانشناسی، مطالعات اجتماعی و فرهنگی (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

نویسندگان:

اختر عسکری رابری - کارشناس ارشد روانشناسی دانشگاه آزاد اسلامی واحد کرمان

احسان مهدی پور رابری - کارشناسی ارشد جامعه شناسی

مهدیه السادات سرداری زرنیدی - کارشناس ارشد روان شناسی دانشگاه آزاد اسلامی واحد کرمان

رویا دیوان بیگی کرمانی - کارشناس ارشد مطالعات زنان و خانواده

خلاصه مقاله:

هدف از پژوهش حاضر، بررسی رابطه ی عدالت سازمانی با رفتار شهروندی سازمانی و بررسی نقش میانجی رضایت شغلی درارتباط بین این دو متغیر، در بین کارکنان کارخانه لاستیک کرمان بود. در این تحقیق، 230 نفر از کارکنان، با روش نمونهگیری تصادفی طبقه ای انتخاب و از پرسشنامه های شاخص توصیف شغل، عدالت سازمانی و رفتار شهروندی سازمانیاستفاده گردید. جهت تجزیه و تحلیل داده ها، از روش های ضریب همبستگی پیرسون و تحلیل رگرسیون چندگانه، استفادهگردید. نتایج نشان داد که: عدالت سازمانی و ابعاد آن با رفتار شهروندی و ابعاد آن همبستگی مثبت و معنی دار دارد. ضریب همبستگی عدالت سازمانی با رفتار شهروندی ($p \leq 0/000$, $r=0/72$) بود. عدالت سازمانی و ابعاد آن با رضایت شغلی و ابعاد آن همبستگی مثبت و معنی دار دارد. ضریب همبستگی عدالت سازمانی با رضایت شغلی ($p \leq 0/000$, $r=0/57$) بود ابعاد عدالت، 0/25 از تغییرات رفتار شهروندی را پیش بینی می کنند. مقدار F در سطح معنی دار بود. ابعاد عدالت قادرند 50% از تغییرات رضایت شغلی را توجیه نمایند و عدالت توزیعی با توجه به مقدار $t=5/003$ و در سطح معنی داری 0/0001 قدرت پیش بینی بیشتری را نسبت به انواع عدالت دارد. نتایج حاصل از تحلیل رگرسیون رضایت شغلی با رفتار شهروندی نشان داد که رضایت از سرپرستی 0/19 از تغییرات رفتار شهروندی را پیش بینی می کند که این میزان با ورود رضایت شغلی به 0/32 می رسد.

کلمات کلیدی:

رفتار شهروندی سازمانی- رضایت شغلی- عدالت سازمانی- کارخانه زمزم کرمان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/394716>

