

عنوان مقاله:

بررسی میزان نارضایتی شغلی معلمان و عوامل اجتماعی موثر بر آن (مطالعه موردی فرهنگیان بندرامام خمینی)

محل انتشار:

دومین کنفرانس ملی توسعه پایدار در علوم تربیتی و روانشناسی، مطالعات اجتماعی و فرهنگی (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

نویسندگان:

فرید قنوازی - کارشناس ارشد جامعه شناسی مدرس مرکز علمی کاربردی خلیج فارس بندرامام خمینی (ره)

حسن لارتنی - کارشناس ارشد علوم سیاسی مدرس مرکز علمی کاربردی خلیج فارس بندرامام خمینی (ره)

خلاصه مقاله:

از آن جا نارضایتی شغلی در ابتدا موجب کاهش کارآیی افراد در محل کار و سپس سست شدن تعهد آنان نسبت به ارزشها، هنجارها و اعتماد اجتماعی می شود، بنابراین پیوست بررسی آن در میان اقشار مختلف از اهمیت خاصی برخوردار بوده است. طی چند سال اخیر شاهد بروز نارضایتی های معلمان در سطح ((رفتار اجتماعی)) مثل اعتصابات و راهپیماییهای گوناگون هستیم که این اعتراضات ابتدا در سال های 83 و 84 آغاز و از انتهای سال 93 و ابتدای سال 94 به اوج خود رسیده است که در پی آن موج عظیم اعتراض نسبت به بی عدالتی از طرف معلمان شده است. مقاله حاضر برگرفته از پژوهشی است به منظور شناخت میزان نارضایتی شغلی معلمان و عوامل اجتماعی موثر بر آن، جامعه آماری تحقیق کلیه فرهنگیان شهر بندرامام خمینی در سال تحصیلی 93-94 به تعداد 902 نفر که از این بین تعداد 270 نفر با استفاده از فرمول کوکران انتخاب شده اند. بر اساس یافت های تحقیق 49 درصد معلمان در نمونه از شغل خود ناراضی هستند. همچنین میان احساس محرومیت، میزان نیازهای ارضا نشده، بی عدالتی در اداره، منزلت اجتماعی، شغل و تحصیلات معلمان با نارضایتی شغلی آنان رابط معناداری وجود دارد و این متغیرها جمعا 63 درصد تغییرات نارضایتی را تبیین می کنند.

کلمات کلیدی:

بی عدالتی، محرومیت نسبی، رضایت شغلی، منزلت شغلی معلمان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/395012>

