

عنوان مقاله:

رابطه رضایت شغلی با عملکرد شغلی کارمندان بیمارستان نفت در شهرستان اهواز

محل انتشار:

دومین کنفرانس ملی توسعه پایدار در علوم تربیتی و روانشناسی، مطالعات اجتماعی و فرهنگی (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

نویسندگان:

لاله محتشم - کارشناسی روان شناسی بالینی دانشگاه آزاد اسلامی واحد اهواز

مهسا گله دار - کارشناسی روان شناسی بالینی دانشگاه آزاد اسلامی واحد اهواز

افسانه فراشبندی - کارشناسی روان شناسی بالینی دانشگاه آزاد اسلامی واحد اهواز

خلاصه مقاله:

پژوهش حاضر با هدف بررسی رابطه رضایت شغلی با عملکرد شغلی کارمندان بیمارستان نفت در شهرستان اهواز انجام گرفت. نمونه پژوهش شامل 60 نفر از کارمندان بیمارستان اهواز بود که به صورت تصادفی ساده انتخاب شدند و به ابزارهای پژوهش که عبارت بودند از پرسشنامه رضایت شغلی و عملکرد شغلی پاسخ دادند. طرح پژوهش توصیفی از نوع همبستگی بود. برای تحلیل دادهها از روش-های آماری ضریب همبستگی ساده پیرسون و تحلیل رگرسیون چند گانه به روش گام به گام استفاده شد. نتایج نشان داد که بین رضایت شغلی و عملکرد شغلی رابطه معنی داری وجود دارد و مهمترین پیش بینیکننده رضایت شغلی برای عملکرد شغلی وابستگی به سازمان می باشد.

کلمات کلیدی:

رضایت شغلی، وابستگی به سازمان، عملکرد شغلی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/395029>

