

## عنوان مقاله:

رابطه بین تعهد سازمانی و رفتار شهروندی در سازمان جهادکشاورزی استان گیلان با توجه به نقش تعدیل گر ادراک از حمایت سازمانی

## محل انتشار:

اولین کنفرانس بین المللی حسابداری، مدیریت و نوآوری در کسب و کار (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 14

## نویسندگان:

سیدمحمد حسینی - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت دولتی دانشگاه آزاد اسلامی واحد بین المللی بندرانزلی

رحمتعلی صابری - عضو هیات علمی دانشگاه آزاد اسلامی واحد بندرانزلی

## خلاصه مقاله:

هدف از تحقیق حاضر بررسی تاثیر تعهد سازمانی بر رفتار شهروندی سازمانی با توجه حمایت سازمانی کارکنان جهادکشاورزی استان گیلان است. رفتار شهروندی سازمانی دارای منافع زیادی برای سازمان می باشد. و همچنین عوامل مختلفی بر آن تاثیر گذار هستند. روش تحقیق حاضر توصیفی - تحلیلی و از جهت هدف کاربردی می باشد. جامعه آماری تحقیق حاضر کارکنان سازمان جهاد کشاورزی استان گیلان به تعداد 1035 نفر بوده که به روش نمونه گیری طبقه ای تصادفی 312 نفر از بین کارکنان انتخاب شدند. ابزار گردآوری اطلاعات در این تحقیق پرسشنامه و روش گرد آوری اطلاعات میدانی است. آزمون فرضیه ها با استفاده از روش رگرسیون خطی و با کمک نرم افزار SPSS20 انجام شد. نتایج بیانگر تأیید فرضیه های اصلی و فرعی تحقیق است به این معنی که حمایت سازمانی در رابطه بین تعهد سازمانی و رفتار شهروندی سازمانی نقش تعدیل گر دارد.

## کلمات کلیدی:

تعهد سازمانی، تعهد مستمر، تعهد هنجاری، تعهد عاطفی، حمایت سازمانی، رفتار شهروندی سازمانی

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/396639>

