

عنوان مقاله:

بررسی عوامل کلیدی تاثیر گذار بر بهره وری سازمانی

محل انتشار:

اولین کنفرانس بین المللی حسابداری، مدیریت و نوآوری در کسب و کار (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

نویسندگان:

آرمان بهاری - دانشجوی دکترا مهندسی صنایع گرایش اتوماسیون، دانشگاه علوم و تحقیقات تهران، ایران

بهروش مودی - فوق لیسانس مدیریت فناوری اطلاعات، دانشگاه سیستان و بلوچستان

ایمان بهاری - فوق لیسانس مهندسی صنایع گرایش سیستم های اجتماعی و اقتصادی، دانشگاه صنعتی امیرکبیر

خلاصه مقاله:

در دنیای پر رقابت کنونی، بهره وری به عنوان یک دیدگاه مبتنی بر استراتژی بهبود، مهمترین هدف هر سازمانی را تشکیل می دهد و می تواند همچون زنجیره ای فعالیت های کلیه بخش های جامعه را در برگیرد. به طوریکه رسالت مدیریت و هدف اصلی مدیران هر سازمان استفاده موثر و بهینه از منابع و امکانات گوناگون چون نیروی کار، سرمایه، مواد، انرژی و اطلاعات می باشد. چون نیروی انسانی به عنوان عامل مهمی است در سازمان و افزایش بهره وری عامل نیروی انسانی باعث افزایش بهره وری کل عوامل تولید در سازمانها است. در نتیجه، در قرن حاضر سازمانها بایستی برای بهبود بهره وری خود به دنبال بهبود بهره وری نیروی انسانی خود باشند. هدف از پژوهش حاضر شناسایی عوامل موثر بر ارتقاء بهره وری نیروی انسانی است. در تحقیق حاضر پس از مطالعه ادبیات موضوع و همچنین مقالات و مذاکره با مدیران برخی سازمان ها، عوامل اصلی و متغیرهای موثر بر ارتقاء بهره وری نیروی انسانی مورد بررسی قرار گرفت.

کلمات کلیدی:

بهره وری نیروی انسانی، عامل مدیریتی-ساختاری، اقتصادی، فرهنگی، اجتماعی، فردی، فیزیکی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/396643>

