

عنوان مقاله:

بررسی عوامل مؤثر بر وفاداری به سازمان و پذیرش تغییرات سازمانی در دانشگاه گیلان

محل انتشار:

اولین کنفرانس بین المللی حسابداری، مدیریت و نوآوری در کسب و کار (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 16

نویسندگان:

پرهام کاوه گر - دانشجو کارشناسی ارشد مدیریت دولتی دانشگاه آزاد اسلامی واحد بندر انزلی

مرتضی حضرتی - استادیار و عضو هیات علمی دانشگاه آزاد اسلامی واحد بندر انزلی

خلاصه مقاله:

تحقیق حاضر تحت عنوان «بررسی عوامل مؤثر بر وفاداری به سازمان و پذیرش تغییرات سازمانی در دانشگاه گیلان» به انجام رسیده است. جامعه آماری تحقیق را کارکنان دانشگاه گیلان تشکیل داده است، که میزان حجم نمونه تعداد 291 نفر می باشد. ابزار اندازه گیری پرسشنامه استاندارد می باشد. برای تجزیه و تحلیل فرضیات تحقیق از نرم افزار لیزرل استفاده گردید. نتایج آزمون ها نشان داد که این نتایج حاکی از آن است که هنجارهای شخصی بر وفاداری و پذیرش تغییرات، منافع گروهی دارایتأثیر بر وفاداری به سازمان می باشد. و همچنین وفاداری به سازمان نیز دارای تأثیر بر روی پذیرش تغییرات سازمانی بوده است.

کلمات کلیدی:

هنجارهای شخصی، منافع گروهی، منافع اجتماعی، وفاداری به سازمان ، تغییرات سازمانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/396651>

