

عنوان مقاله:

رابطه ویژگی های شغلی بر رضایت شغلی با توجه به نقش تعدیل گری مدیریت استعداد (مورد مطالعه: سازمان صنعت معدن و تجارت استان خراسان رضوی)

محل انتشار:

اولین کنفرانس بین المللی حسابداری، مدیریت و نوآوری در کسب و کار (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 21

نویسندگان:

محمد رضا ذبیحی - عضو هیات علمی، دانشکده مدیریت، دانشگاه آزاد اسلامی واحد مشهد، ایران

ابوالفضل اکرامی - کارشناسی ارشد مدیریت دولتی، دانشکده مدیریت، دانشگاه آزاد اسلامی واحد مشهد، ایران

خلاصه مقاله:

هدف پژوهش حاضر بررسی رابطه ویژگی های شغلی بر رضایت شغلی با توجه به نقش تعدیل گری مدیریت استعداد از دیدگاه کارکنان سازمان صنعت معدن و تجارت استان خراسان رضوی بوده است. این تحقیق از نظر هدف، کاربردی می باشد و به لحاظ روش انجام، تحقیق حاضر توصیفی از نوع پیمایشی، می باشد. در این تحقیق با کمک روش نمونه گیری تصادفی ساده برای تعیین حجم نمونه، ابتدا پیشنمونه گیری از جامعه ی آماری به تعداد 30 نفر انجام شد و با توجه به انحراف معیار این پیش نمونه (که به مقدار 0/50 به دست آمد) و با توجه به حجم جامعه (300 نفر) و جای گذاری در فرمول نمونه گیری تصادفی کوکران، حداقل حجم نمونه به تعداد 168 عدد مشخص شد. ضریب آلفای کرونباخ هر یک از متغیرهای رضایت شغلی، ویژگی های شغلی و مدیریت استعداد به ترتیب برابر با 0/885 و 0/746 و 0/802 بوده که نشان از پایایی (قابلیت اعتماد) پرسشنامه های بکار رفته دارد. یافته های تحقیق نشان می دهد که از دیدگاه کارکنان سازمان صنعت معدن و تجارت استان خراسان رضوی ارتباط بین پنج بعد متغیر ویژگی های شغلی بر رضایت از شغل کارکنان مثبت و معنادار می باشد. ولی در خصوص تاثیر متغیر تعدیل گر مدیریت استعداد بر رابطه مذکور نمی توان نظر قطعی ارائه داد و به بررسی تفکیکی تاثیر آن بر ارتباط بین دو متغیر مستقل و وابسته پرداخته شده است. ارائه راهکار ها و پیشنهادات در پایان مورد بررسی قرار گرفته است.

کلمات کلیدی:

ویژگی های شغلی، رضایت شغلی، مدیریت استعداد

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/396679>

