

عنوان مقاله:

بررسی رابطه علی بین ویژگی های شغلی و رضایت شغلی با نقش واسطه ای انگیزش شغلی در کارکنان کمیته امداد امام خمینی فارس

محل انتشار:

اولین کنفرانس بین المللی حسابداری، مدیریت و نوآوری در کسب و کار (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 21

نویسندگان:

فاطمه کوه پیما - کارشناسی ارشد، دانشگاه پیام نور، واحد شیراز

فریبا تابع بردبار - استادیار، گروه روانشناسی، دانشگاه پیام نور، واحد شیراز

اسحاق آویزش - کارشناسی ارشد، دانشگاه شیراز، واحد شیراز

خلاصه مقاله:

هدف: هدف اصلی این پژوهش، بررسی رابطه علی بین ویژگی های شغلی و رضایت شغلی با نقش واسطه ای انگیزش شغلی در بینکارکنان مراکز کمیته امداد امام خمینی فارس بود. روش: پژوهش توصیفی از نوع همبستگی بود. جامعه آماری این پژوهش کلیه کارکنان مراکز کمیته امداد فارس با تعداد 1185 کارمند بود که از بین آن ها تعداد 291 نفر، به صورت تصادفی ساده انتخاب شدند و پرسشنامه سه قسمتی ویژگی شغلی هاگمن و اولدهام (1980)، پرسشنامه رضایت شغلی ویسوکی و کروم (1991) و پرسشنامه انگیزش شغلی هرزبرگ (1997) را تکمیل نمودند. تجزیه و تحلیل داده های جمع آوری شده با استفاده از نرم افزار SPSS و لیزرل انجام شد. یافته ها: نتایج نشان داد استقلال و بازخورد اثر مستقیم و معناداری بر رضایت شغلی دارد، انگیزش شغلی اثر مستقیم و معناداری بر رضایت شغلی دارد و همچنین رضایت شغلی از طریق انگیزش شغلی اثر غیرمستقیم بر رضایت شغلی دارد.

کلمات کلیدی:

انگیزش شغلی، رضایت شغلی، ویژگی های شغلی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/396690>

