

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر اعتماد به نوآوری و خودمختاری شغلی بر رفتار نوآورانه مربیان حق التدریس اداره کل فنی و حرفه ای استان تهران

محل انتشار:

اولین کنفرانس بین المللی حسابداری، مدیریت و نوآوری در کسب و کار (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 21

نویسندگان:

فریده حق شناس - استاد یار دانشکده مدیریت و حسابداری دانشگاه آزاد اسلامی تهران مرکز

مریم منصوری فیلیستان - کارشناسی ارشد دانشگاه آزاد اسلامی قزوین

خلاصه مقاله:

هدف از پژوهش حاضر تبیین بررسی تاثیر اعتماد به نوآوری و خودمختاری شغلی بر رفتار نوآورانه (تولید ایده، پشتیبان‌یاز ایده و عمل کردن به ایده) مربیان حق التدریس در اداره کل فنی و حرفه ای استان تهران می باشد، این پژوهش از نظر ماهیت از نوع توصیفی- پیمایشی و از نظر هدف کاربردی است. جامعه آماری پژوهش شامل مربیان اداره کل فنی و حرفه ای استان تهران در سال 92-93 می باشد که تعداد آنها 100 نفر است. حجم نمونه با استفاده از فرمول نمونه گیری از جامعه محدود 70 نفر بدست آمد که 66 نفر پرسشنامه قابل قبول داشتند. جهت جمع آوری داده ها از پرسشنامه های استاندارد رفتار نوآورانه (کانتر، 1988)، اعتماد به نوآوری (ران بیستد، 2013) و خودمختاری شغلی (جیمز برات، 1999) بهره گرفته شد. ضمناً پایایی پرسشنامه های اعتماد به نوآوری، خودمختاری شغلی و رفتار نوآورانه با استفاده از ضریب آلفای کرونباخ و هم چنین با انجام آزمون دقیق فیشر محاسبه و تایید گردید. تجزیه و تحلیل اطلاعات در دو بخش توصیفی و استنباطی (آزمون نرمال بودن کولموگروف-اسمیرنف و هم چنین SPSS پرسشنامه ها از طریق نرم افزار آزمون های رگرسیون چند متغیره، ضریب همبستگی، و آزمون فریدمن) انجام پذیرفت.

کلمات کلیدی:

اعتماد، اعتماد سازمانی، اعتماد به نوآوری، خودمختاری شغلی، نوآوری، نوآوری سازمانی و رفتار نوآورانه

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/396779>

